



CURSO DE CAPACITACIÓN

Transformaciones en la Construcción: Cultura de trabajo, Cadena de valor desde la digitalización y Emprendimiento interno

BASES DE POSTULACIÓN

1. Fundamentación

El **Curso de Capacitación Transformaciones en la Construcción: Cultura de trabajo, Cadena de valor desde la digitalización y Emprendimiento interno** se enmarca en el proyecto Escuela de Desarrollo Productivo para Subcontratistas y Profesionales del sector Construcción de la Región de Coquimbo, y es una iniciativa del **Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE)**, el **Organismo Técnico Intermedio de Capacitación de la Cámara Chilena de la Construcción (OTIC-CChC)**, y la **Universidad Católica del Norte, sede Coquimbo**, a través de la **Escuela de Ciencias Empresariales (ECIEM)**, y cuenta con el apoyo de la **Cámara Chilena de la Construcción La Serena**.

En la actualidad la productividad en el sector de la construcción presenta un rezago en relación con otros sectores económicos en el país, siendo un desafío mejorar la productividad del sector (Matrix Consulting, 2020). En este ámbito, se visualiza la estrecha relación entre productividad y capital humano, presentándose como necesidad y desafío avanzar en la formación, capacitación y certificación del capital humano de las empresas del rubro en diversos niveles, desde obreros hasta profesionales, así también contar con un sistema que instruya de manera continua (Matrix Consulting, 2020).

En este contexto, se identifican diversas medidas que deben implementarse a nivel de empresas, sector y país, para mejorar la productividad del rubro de la construcción, siendo vinculado a 9 palancas (Matrix Consulting, 2020). A nivel de país una de las palancas está asociada a la formación de capital humano de excelencia; y a nivel de empresa se destaca cuatro palancas que se vinculan a la excelencia en la cadena de valor, la integración y colaboración, la digitalización, y la industrialización. En base a lo anteriormente planteado, el curso de capacitación Transformaciones en la Construcción: Cultura de trabajo, Cadena de valor desde la digitalización y Emprendimiento interno, apunta a entregar conocimiento y herramientas vinculados a las palancas que se han identificados como claves para mejorar la productividad a nivel de empresas, a través de la ejecución de 3 módulos.

2. Habilidades a desarrollar al finalizar el curso

Los/as egresados/as del curso serán capaces de desplegar conocimientos y habilidades necesarias para iniciar transformaciones en sus empresas, fomentando una cultura de trabajo colaborativo y adoptando herramientas digitales que les permitan optimizar procesos, reducir costos, mejorar la calidad de los proyectos, para incrementar la eficiencia y generar nuevas oportunidades de negocio.

3. Resultados de aprendizaje

El curso de capacitación comprende cinco resultados de aprendizajes a desarrollar en los y las participantes:

1. Promover una cultura de trabajo orientada a la sostenibilidad de las empresas.
2. Identificar los aspectos medioambientales, sociales y de gobernanza asociados a la organización y al sector de la construcción.
3. Analizar la capacidad de adaptación a diversos escenarios desafiantes como los sanitarios, sociales y políticos, en función de la normativa vigente.
4. Gestionar eficazmente el entorno y la reinención de los motores internos de productividad.
5. Proponer innovaciones en modelos de negocios individuales o asociativos, considerando la dimensión de sostenibilidad ya sea en empresas establecidas o en nuevas actividades empresariales.

4. Malla curricular

El curso de capacitación está integrado por **5 módulo que comprenden en total 126 horas**, siendo ejecutado entre el **4 de marzo al 5 de junio de 2025**, a través de la **Plataforma virtual UCN**, de modo que el curso es virtual (asincrónico y sincrónico).

Módulo 0. Bienvenida curso e introducción uso plataforma UCN. Pre-test diagnóstico.

Módulo 1. Cultura de Trabajo de la Construcción:

1. Liderazgo efectivo en la construcción basado en la cultura del “dueño” y las 5P (Programa de Obra, Programa de Venta, Presupuesto, Programa de Compra y Programa de MO).
2. Construcción competitiva con salud mental.
3. Gobernanza corporativa y estrategias ESG: Principios, prácticas y reportes.

Módulo 2. Excelencia de la Cadena de Valor desde la Digitalización:

1. Programación y control del estado de pago centrado en las ventas (para cumplir con las ventas de la empresa constructora e inmobiliaria mandante).
2. Reportabilidad y toma de decisión desde plataformas digitales.
3. Presupuestación, APUS y gestión del costo.
4. Diseño Programa de Obra/Producción desde el Ms Project y Excel (desde un proyecto real).

Módulo 3. Generación de redes y Emprendimientos internos:

1. Formulación y evaluación de herramientas para apalancar el financiamiento de la Banca.
2. Desarrollo de negocios individuales y/o asociativos.
3. Innovación sostenible en construcción: emprendimientos para un desarrollo responsable.

Módulo 4. Integrador, actividad final de integración de contenidos de los módulos. Post-test.

Cada submódulo comprende un total 10 horas (asincrónicas) que corresponden a videos clases,

lecturas, y actividades.

Y por cada módulo hay encuentros sincrónicos de 3 horas con los y las docentes, solo el primer encuentro de bienvenida al curso considera una duración de 2 horas. A continuación, se presenta el calendario de los encuentros sincrónicos.

Módulo	Docente	Fecha y horario
Módulo 0. Bienvenida curso	Karen Vargas	Martes 4 de marzo de 18:00 a 20:00 horas.
Módulo 1. Cultura de Trabajo de la Construcción	Carlos Díaz Heidi Herrera	Martes 18 de marzo de 18:00 a 21:00 horas.
	Cristian Morales	Jueves 27 de marzo de 18:00 a 21:00 horas.
Módulo 2. Excelencia de la Cadena de Valor desde la Digitalización	Boris Bugeño	Martes 15 de abril de 18:00 a 21:00 horas.
	Vannessa Duarte	Martes 29 de abril de 18:00 a 21:00 horas.
Módulo 3. Generación de redes y Emprendimientos internos	Karen Vargas	Martes 27 de mayo de 18:00 a 21:00 horas.
Módulo 4. Integrador	Karen Vargas	Jueves 5 de junio de 18:00 a 21:00 horas.

5. Público objetivo

- Profesionales, técnicos, administrativos, jefaturas y/o empresarios subcontratistas del sector construcción (contemplando empresas de servicios de logística, arquitectura, ingeniería, etc.).
- Profesionales, técnicos, administrativos, jefaturas y/o empresarios de empresas constructoras e inmobiliarias.

6. Requisitos de ingreso y documentación requerida

Requisitos de ingreso:

- Poseer un título profesional o grado académico (de al menos 8 semestres) o técnico profesional de nivel superior (de al menos 4 semestres).
- Desempeñarse en alguna empresa constructora, inmobiliaria o subcontratista del sector construcción de la región de Coquimbo.
- Contar con conocimiento y manejo básico de Excel y programación de MS Project.

Documentación requerida:

- Currículum vitae.
- Carta de recomendación de empresa.
- Fotocopia de título profesional o técnico profesional de nivel superior.



sence



UCN CIENCIAS
EMPRESARIALES

OTiC
somos CChC

CChC
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

7. Postulación

La postulación al curso de capacitación se realizará vía formulario online, el cual está disponible en el sitio web: <https://www.eciem.cl/>

Los documentos adjuntos correspondientes a currículum vitae, carta de recomendación de empresa, y certificado de título profesional o técnico profesional de nivel superior, se deben subir en el formulario online, o de lo contrario se debe enviar al correo: yanina.inostroza@ucn.cl

El curso de capacitación cuenta con un **cupo para 30 personas**, y es financiado por el proyecto, por lo cual no tiene ningún costo para los y las participantes.

El periodo de postulación se **inicia el lunes 2 de diciembre de 2024 y concluye el viernes 17 de enero de 2025**, a las 00:00 horas. Se notificará vía correo electrónico a los y las postulantes el miércoles 22 de enero de 2025.

8. Reglamento para aprobar curso

- El curso de capacitación considera una evaluación sumativa y formativa.
- La evaluación sumativa contará con 4 entregas (cada una de 25%) distribuidas en los 4 módulos que se desarrollarán a partir del proyecto a analizar, recibiendo retroalimentaciones de los docentes durante todo el curso. En este sentido, se debe cumplir con las 4 entregas para aprobar el curso.
- Por su parte las actividades formativas propiciarán el análisis e interacción en el ambiente virtual mediante instancias de aplicación y diferenciación de los contenidos revisados. Las actividades formativas no tienen evaluación asociada, pero determinan el avance para los siguientes módulos.
- Por último, se debe participar de forma obligatoria en 4 de los 6 encuentros sincrónicos.